

LE TRAIT D'UNION

Province JDLM

Hors Série

Octobre 2003

Dans ce numéro :

Atelier 1:
Regard sur mes
origines et mon
cheminement 2

Atelier 2:
Regard sur la di-
mension du chemi-
nement en groupe 3

Les TRIADES de
l'Assemblée an-
nuelle: Synthèse 4

Sommaire :

Le Trait d'Union est le
bulletin de liaison des
Associés et Associées
aux Frères de l'Instruc-
tion chrétienne.

Ce numéro hors série est
un supplément à l'édition
de septembre 2003. Il
tente de faire justice aux
échanges du dimanche
21 septembre en ateliers
et en triades.



Soyons au rendez-vous!

Ce *Trait d'Union* hors série tente de répondre à une attente exprimée à maintes reprises dans les échanges lors de l'Assemblée annuelle 2003, attente à laquelle les Triades en après-midi du dimanche 21 septembre ont fait abondamment écho. Si le dernier numéro de *Trait d'Union* a donné un aperçu des rencontres des 20 et 21 septembre, il n'a pas pu, faute d'espace et de temps, faire état des délibérations en atelier des dix équipes, de leurs propositions et de leurs conclusions. C'est le but de ce bulletin de remédier à cette lacune.

Il n'est qu'à lire attentivement les souhaits exprimés sous le sous-titre « Suites immédiates à donner » des Triades pour constater combien nombreuses sont les demandes en ce sens. On veut un « compte rendu de ce qui a été dit ». On désire que les « rapports des ateliers soient fournis aux différents groupes ». On souhaite une « compilation des tableaux ». On s'attend à une « synthèse des sujets étudiés en assemblée et des moyens proposés » par les dix équipes dans les ateliers.

Il semble qu'on veuille éviter que les résolutions de l'assemblée annuelle soient renvoyées aux calendes grecques. Que les compilations et les synthèses de ce bulletin soient donc plus qu'un simple rappel et qu'elles évoquent plus qu'un vague souvenir de belles rencontres! Qu'elles renouvellent notre décision de vivre en communion pour la mission d'Église que l'Esprit nous confie! *Maran atha!* Le Seigneur vient! Soyons au rendez-vous!■



Vers un plan d'action

Lors de sa réunion du samedi 25 octobre prochain, le Comité de coordination tentera de mettre au point le plan d'action de l'association pour 2003-2004. Les nombreuses recommandations faites au Comité lors de l'Assemblée annuelle inspireront certaines orientations. On s'attend toutefois à ce que les groupes locaux eux-mêmes aient déjà pressenti une mise en œuvre du thème de l'année – *En communion pour la mission* – dans leurs localités respectives.

Le dossier d'animation spirituelle, s'il n'est pas déjà entre vos mains, vous viendra sous peu. Puissent les cinq étapes qui y sont proposées alimenter quelques-unes des rencontres de groupes et inspirer une présence engagée dans votre milieu. Le Comité souhaite aussi que le *Guide des Associés et Associées aux Frères de l'Instruction chrétienne*, utilisé en lien avec le dossier d'animation, consolide nos engagements d'associés-es par une conscience toujours plus vive des « liens essentiels » (Jean de la Mennais) qui nous unissent entre nous et aux gens de notre milieu.■

ATELIER 1: Regard sur mes origines et mon cheminement d'associé-e

Quelle est l'étincelle qui m'a donné le goût de m'impliquer dans le projet des associés-es?

Échos des équipes

1. Besoin de ressourcement • affinité avec la spiritualité mennaisienne • interpellation par un événement, une personne • besoin de bâtir le Royaume ensemble. 2. Un appel de l'Esprit • des relations fraternelles • soif de croissance spirituelle • besoin d'agir en Église. 3. Un appel du Seigneur • présentation des associés-es d'une façon alléguée et intéressante • intérêt des laïcs désirant cheminer avec les frères • témoignages réciproques, laïcs et frères. 4. Témoignage • partage spirituel et fraternel • goût d'engagement • feu intérieur. 5. Engagement des témoins • accueil réciproque • appel par un témoin : associé / frère • flamme ardente pour parler de Jésus. 6. Disponibilité • désir de servir • entendre parler • interpellation. 7. Fond religieux • attachement aux FIC • contact avec des associés-es FIC. 8. Une personne (interpellation) • intérêt • goût de vivre des choses. 9. Rencontres avec des FIC, interpellations personnelles • voir vivre des FIC pour les autres et pour le Christ • engagement de personnes pour les missions (soutien matériel / spirituel) • goût de faire Église ensemble. 10. Connaissance d'une personne • invitation • accueil • échange, mission partagée.



Dans ma vie de tous les jours, quels sont les fruits que porte cet appel?

Échos des équipes

1. Prière sentie, personnelle, universelle • travailler ensemble en ÉGLISE • cheminement personnel • participation à la spiritualité mennaisienne. 2. Sens à ma vie et à la vie • expérience de communion • approfondissement de ma spiritualité • mission. 3. Un groupe de soutien mutuel • incite à poser des gestes concrets d'engagement dans le quotidien • donne et entretient le goût de la prière • prolongement des œuvres des frères. 4. Espérance • audace dans l'engagement • croissance spirituelle • témoignage. 5. Goût suave de s'impliquer ensemble • croissance spirituelle, psychologique, humaine • communion : réalisation de projets, cheminement ensemble • partage du vécu : prière, épreuves, joie, charisme. 6. Engagement • lien avec les FIC • apport féminin • lien avec les associés-es. 7. La collaboration dans la mission • un engagement accru • soutien : union de pensée et de prière entre associés-es et frères. 8. Prière • solidarité • qualité de vie • ouverture à l'Esprit. 9. Affermissement dans la foi, soutien dans l'engagement • possibilité de vivre des valeurs en lien avec la famille FIC • espoir : promesse d'avenir pour l'Église • disponibilité : espace pour accueillir l'autre. 10. Spiritualité au quotidien • connaissance des fondateurs • spiritualité : éveil, partage, approfondissement • rayonnement – contact avec les autres.

SYNTHÈSE

L'étincelle qui a donné le goût de s'impliquer prend divers aspects, mais tous les ateliers sans exception, soulignent qu'un **appel** ou une **interpellation** est à l'origine de l'engagement. Un appel de l'Esprit prend souvent la forme de rencontres de frères ou d'associés-es qui témoignent de relations fraternelles et d'accueil. **Témoigner et interpellation** : deux conditions préalables à l'engagement dans l'association. Un autre motif d'engagement est le besoin de bâtir le Royaume ensemble, **le besoin d'agir en Église**, le goût de faire Église ensemble. L'accueil et le témoignage réciproques, laïcs et frères désirant cheminer ensemble dans une mission partagée, sont attirants pour plusieurs. **La soif de croissance spirituelle** est invoquée à plusieurs reprises comme motif d'adhésion à l'association tandis que **le goût d'engagement** – « flamme ardente pour parler de Jésus » – et le désir de servir, motivent l'adhésion.

Curieusement, les **fruits** que porte l'adhésion à l'association correspondent essentiellement aux motifs qui inspirent l'adhésion. Ils sont comme l'envers de la médaille. La soif de **croissance spirituelle** rencontre « un approfondissement de la spiritualité ». L'association donne et entretient le goût de la « prière sentie, personnelle, universelle », affermit la foi et favorise l'ouverture à l'Esprit. La participation à la spiritualité mennaisienne vécue au quotidien promeut « éveil, partage et approfondissement ». Le désir de **communion** est une autre attente qui se voit comblée. L'association est une « expérience de communion », donne le « goût suave de s'impliquer ensemble » et la « possibilité de vivre des valeurs en lien avec la famille FIC ». L'association est « un groupe de soutien mutuel » et de « solidarité » qui permet de « travailler ensemble en Église » et de collaborer dans la mission. Si **l'engagement** donne le goût d'adhérer à l'association, l'engagement en est aussi le fruit. L'association donne de « l'audace dans l'engagement », « incite à poser des gestes concrets d'engagement dans le quotidien », favorise « un engagement accru », soutient le témoignage et pousse au rayonnement. Enfin, l'association est **source d'espérance** : elle donne « sens à ma vie et à la vie », renouvelle la « qualité de vie » et est « promesse d'avenir pour l'Église ». En somme, les **attentes** entrevues par les aspirants deviennent des **orientations** qui se réalisent dans leur engagement d'associés-es. ■

ATELIER 2: Regard sur la dimension du cheminement en groupe

Quelles sont les convictions qui m'habitent et m'animent pour continuer à cheminer avec d'autres associées et frères?

1. Je suis responsable dans l'Église • mise en commun de ses talents • j'ai à donner et à recevoir • la moisson abondante, les ouvriers peu nombreux. 2. L'Esprit Saint est à l'œuvre • confiance : « Il y a des possibles » • tous et toutes veulent cheminer dans la foi (sainteté) • Besoin des autres. 3. Un lieu qui permet l'implication des laïcs en Église • les fruits qu'on en retire donnent la conviction de continuer • la force du groupe dans la prière et le partage • une nouvelle force qui surgit et assure une forme de relève. 4. Lien d'appartenance : certitude qu'il y a une place pour moi • lieu de croissance • l'Esprit déjà à l'œuvre • parce que d'autres sont appelés. 5. En mission pour Jésus Christ en Église • actualisation de la Parole vivante • le dynamisme du groupe ouvre la force intérieure personnelle • j'ai besoin des autres pour entrer dans la dynamique et repartir du Christ. 6. Christ que je connais, que j'aime et dont je parle • fruits que ça donne • avenir • relève à la moderne. 7. Agrandir mon cercle de prière : croissance personnelle et vie de groupe • l'attachement à la spiritualité mennaisienne • les fruits de l'amitié, de l'entraide, de l'accueil qu'on a pu observer • une foi vivante qui veut agir dans le milieu, dans et par le partage. 8. Enrichissement réciproque : un appui • force de l'Église-Communion : témoignage • stimulation à plus • un chemin de l'Esprit. 9. Nécessité de faire équipe pour soutenir nos engagements • l'Esprit est à l'œuvre dans le monde et dans l'Église, et construit la fraternité • les structures favorisent l'efficacité (communion pour mission) • grandes traditions spirituelles, sources de renouveau : FIC dans cette lignée. 10. Actualisation du baptême • l'Esprit agit avec et en nous : sans nous, comme le semeur • richesse du partage : nos chemins se croisent • découverte et soutien de ma mission personnelle.

Quels sont les moyens à mettre en œuvre ou à consolider pour grandir dans la communion afin de mieux partager la mission?

1. Rencontres régulières et outillées • emphase sur Prière, Parole, Vécu • rencontres informelles : Associés-es et Frères • association dans des projets / œuvres. 2. Qualité de vie de prière personnelle et autres • créer les occasions pour travailler et partager ensemble • que chacun / chacune décide de faire un pas de plus. 3. Maintenir les moyens mis en œuvre l'an passé • créer une petite bibliothèque sur l'Institut, les œuvres, les Associés • recrutement : faire connaître nos œuvres aux personnes intéressées • témoignages : provoquer des témoignages d'associés-es, de missionnaires, etc. 4. Partage en profondeur au niveau du vécu • oser appeler la personne • information à poursuivre • lieux d'engagement communs. 5. Projet commun • fidélité active aux réunions • vibrer au vécu des autres • avoir des temps de prière personnelle et communautaire. 6. En parler • importance de l'assemblée annuelle • projet rassembleur • jeunes adultes. 7. Un bottin des Associés-es mis à jour • une animation partagée : partage de nos engagements • fidélité aux réunions, sessions de formation • nous regrouper dans un projet commun • feuillet d'animation. 8. Vivre des choses ensemble • des projets communs • interpeller (jeunes) • formation continuée. 9. Créer des lieux d'engagement : projets rassembleurs • fidélité aux rencontres (priantes, festives, d'échange) pour consolider les liens • propagande selon ses forces et moyens : du témoignage à l'épinglette (signe distinctif) • ressourcement : retraites, journée-rencontre, animation spirituelle. 10. Communication régulière : inter-régions, interpersonnelle • moments d'intériorité : retraite, prière avec les frères, neuvaine, chapelle d'adoration • projet de mission élaboré par un ou plusieurs groupes • guide d'animation.

SYNTHÈSE

La **conviction** qui fait l'unanimité des équipes de l'Atelier 2 est que **nous ne sommes pas seuls** : nous avons en partage la « force de l'Église-Communion ». Nous croyons à la « nécessité de faire équipe pour soutenir nos engagements ». Depuis que « nos chemins se sont croisés », nous croyons que « le dynamisme du groupe ouvre la force intérieure personnelle » et que nous avons « **besoin des autres** ». La « mise en commun des talents » est un « enrichissement réciproque ». Parce que « d'autres sont appelés », nous sommes « en mission pour Jésus Christ – 'Ce Christ que je connais, que j'aime et dont je parle' – **en Église** ». Et nous ne sommes pas seuls parce que « **l'Esprit Saint est à l'œuvre** avec nous et en nous, dans le monde et dans l'Église ». **Coresponsables en Église**, nous croyons que cette communion est consolidée par « les fruits d'amitié, d'entraide et d'accueil » – chemin de l'Esprit – qui stimulent à plus dans la confiance « qu'il y a des possibles ». Notre cheminement en groupe devient un **lieu de croissance et d'engagement**, « d'actualisation de la Parole vivante » et de témoignage.



Les **moyens** qui donnent souffle et vie à ces convictions sont comme l'écho de celles-ci. C'est parce que nous ne sommes pas seuls, que nous avons besoin des autres que nous voulons « créer des occasions de travailler et de partager ensemble ». Nous voulons « **créer des lieux d'engagement communs**, des projets rassembleurs pour vivre des choses ensemble ». La **fidélité active aux réunions** de groupes – rencontres priantes, festives, d'échange –, permet le « partage en profondeur du vécu », consolide les liens et intensifie la communion. Nous sommes conscients que la fécondité de nos engagements repose sur la qualité de la vie de prière personnelle et communautaire, d'où la nécessité de **moments d'intériorité et de ressourcement** : sessions de formation, animation spirituelle, retraites, etc. Enfin, nous devons « **oser appeler**, interpeller, faire connaître nos œuvres aux personnes intéressées ». ■

Les TRIADES de l'Assemblée annuelle



Le *Trait d'Union* de septembre résumait l'essentiel des recommandations faites au Comité de coordination dans les TRIADES lors de l'assemblée annuelle. Ce qui suit reprend les mêmes points en plus amples détails et en soulignent quelques-uns qui, sans revenir très souvent, méritent une attention au moins passagère.

La recommandation la plus fréquente est sans contredit celle qui veut qu'un **procès-verbal de l'assemblée annuelle** soit publié dans les plus brefs délais. Dans les « Suites immédiates à donner », c'est la demande qui revient le plus souvent. On désire « un compte rendu de la journée, une synthèse de ce qui a été dit, les rapports des ateliers et une compilation des tableaux ».

La deuxième requête la plus fréquente : **préparer des outils d'animation** pour 2003-2004. Une certaine urgence se fait sentir : « Guide d'animation au plus vite! » On a fait : « Nous alimenter des feuillets, outils indispensables pour des rencontres nourissantes. » On cherche son chemin : « Un cahier-guide pour les réunions de l'année avec une marche à suivre. » Ce dossier d'animation correspond sans doute, au moins en partie, au « programme de formation commun pour tout le monde » souhaité par d'aucuns. En tout état de cause, on désire « débiter les rencontres des nouveaux [associés] le plus tôt possible. Plusieurs attendent d'être pris en main : ne pas les laisser se refroidir. »

Des **rencontres entre des groupes de différentes régions** font l'objet de bon nombre de recommandations. Un participant souhaite des « visites entre groupes pour partage, prière et repas ». Certains veulent « déterminer des temps de prière avec d'autres cellules » et des « échanges entre groupes d'associés et frères de différentes régions ». Si l'on veut « faire naître d'autres rencontres pour se ressourcer », on désire aussi « une journée 'sociale' pour les associés et leurs familles ».

Parmi les idées émises dans la catégorie « Pistes pour le plan d'action », le **projet rassembleur** revient régulièrement. Toutefois, on conçoit un projet commun différemment de triade en triade. Pour certains, le projet commun est l'affaire d'un « comité ou d'un conseil provincial ». Pour d'autres, il s'agit d'un « projet rassembleur régional et provincial ». Pour d'aucuns, il faut faire la « liste de projets possibles, suggérer des projets rassembleurs, proposer des projets, se trouver un projet communautaire ». S'il faut « travailler en Église, en communion, ensemble », selon une triade, il faut aussi « déceler les besoins de l'Église et de notre Église locale, et présenter des solutions possibles à ces besoins ». Sans nier la validité des suggestions qui précèdent, on peut retenir comme réalisable à plus ou moins court terme l'avis suivant : « Un projet rassembleur par région : identifier les besoins. »

La **formation continue** souhaitée prend plusieurs formes : initier aux techniques du partage du vécu; explications sur *La prière du temps présent*; une journée de réflexion ensemble; invitation des associés-es aux retraites des frères; enseignement sur le charisme mennaisien, les fondateurs; informer sur la grandeur et l'importance de l'Eucharistie. Autre suggestion : « Partie prenante immédiate et graduée des laïcs avec les frères à la formation des associés-es. » On souhaite l'apport de « personnes-ressources » ainsi que l'aménagement de « bibliothèques locales : livres, revues, feuillets, biographies des fondateurs, etc. ».

Formation et **information**. Les commentaires à ce sujet se ressemblent : « Continuer *Le Trait d'Union*; garder la ligne ouverte entre les groupes; information sur ce qui se passe dans les réunions des groupes; information sur les activités, les projets mis en route; liste de ce qui se fait ailleurs. » Il va sans dire que pour continuer à informer, *Le Trait d'Union* compte sur la collaboration de chacun des groupes locaux. Donc, correspondants et correspondantes, à vos plumes, machines à écrire, ordinateurs!

Une autre façon de s'informer, bien sûr, c'est la communication directe entre associés-es, ce qui suppose un **une mise à jour du bottin des associés-es**. Un participant suggère même de « mettre à jour les associés ».

Cette dernière suggestion cadre bien avec la recommandation suivante : « **Recruter de nouveaux membres**, jeunes et moins jeunes, immédiatement », ce qui suppose prendre les mesures nécessaires. Entre autres, « profiter de toutes les occasions pour parler des associés : prédications missionnaires, feuillet paroissial, cursillos, journée mondiale des vocations » et « personnellement faire connaître les associés ». Autre moyen : « Travailler sur notre visibilité : broche 'Dieu Seul'. » Cette idée d'un **signe distinctif** pour les frères et les associés-es revient à maintes reprises.

Dans la catégorie « Commentaires et suggestions », nombreux sont les participants et participantes qui se disent satisfaits de l'assemblée annuelle. À titre d'exemple : « Journée enrichissante, remplie de suggestions. Animation extraordinaire. Un apport précieux, une évolution intéressante, du chemin progressif. L'Esprit toujours présent. Merci à toute l'équipe pour cette journée très stimulante. » Une suggestion personnalisée : « Que Mario (Houle, s'entend) devienne itinérant vers chaque région! », et une autre, dont la cible reste anonyme : « J'ai aimé ma première réunion. Qui est responsable du chronométrage de la journée afin de permettre à ceux qui veulent arriver en retard... » Quelqu'un se sentirait-il visé?

En guise de conclusion, deux commentaires qui incitent à une réflexion engagée : « Oser être présence de Jésus Christ dans un secteur de notre milieu où personne ou presque ne va, ce qui oblige à porter un regard sur notre environnement. » « Se laisser guider par l'Esprit Saint et l'invoquer souvent. L'Esprit Saint est à l'œuvre : écouter la voix intérieure qui nous parle. » ■